

OUSD Contract Negotiations CSEA

September 25, 2023

Dear Staff,

Today the negotiations teams representing OUSD and California School Employees Association (CSEA) held a second round of negotiations for the 2023-24 contract. At today's meeting, OUSD proposed the following initial offer:

- a. The district proposed a 3% increase to the salary schedule retroactive to July 1, 2023.
- b. The district proposed medical benefit plan changes:

The district contribution for full-time employees hired after December 31, 2023, will be:

Employee Only	Employee plus Spouse	Employee plus Children	Employee plus Family
District contribution 100% of base HMO plan	District contribution of up to \$17,000	District contribution of up to \$17,000	District contribution of up to \$19,000

The District contribution for full-time employees hired before December 31, 2023, effective on January 1, 2025, will be:

Employee Only	Employee plus Spouse	Employee plus Children	Employee plus Family
District contribution of 2024 rates \$9,540 or 100% of base HMO plan	District contribution of 2024 rates \$19,932	District contribution of 2024 rates \$17,484	District contribution of 2024 rates \$28,908

- c. The district proposed increasing the eligibility for benefits for part-time employees from 4 hours to 6 hours per day for all new employees after December 31, 2023.

- d. The district proposed employees hired after December 31, 2023, who work six hours per day or more will be eligible for prorated medical coverage provided by the district:

6 hour	6.5 hour	7 hour	7.5 hour
75% medical plan paid by district	81.25% medical plan paid by district	87.5% medical plan paid by district	93.75% medical plan paid by district

- e. The district proposed two professional development days for the 2023-2024 school year.
- f. The district is in agreement with CSEA to form two committees to address:
 - i. Staffing Levels
 - ii. Classified Training & Professional Development.

The bargaining teams will meet again next week on Monday, October 2, 2023. It's important to know that negotiations are not public.

The district, OTA, and CSEA each select the members of their negotiation team. These will mostly be OUSD employees working on your behalf to reach a common goal. [Meet the members of the district's team.](#)

Negociaciones del contrato entre el OUSD y la CSEA

25 de septiembre, 2023

Estimado personal:

Hoy los equipos de negociaciones representando el OUSD y la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) llevaron a cabo una segunda ronda de negociaciones del contrato de 2023-24. En la reunión de hoy, el OUSD propuso la siguiente oferta inicial:

- a. El distrito propuso un aumento del 3 % a la tabla salarial, retroactivo al 1 de julio de 2023.
- b. El distrito propuso los siguientes cambios a los planes de prestaciones de salud:

La contribución del distrito para empleados de tiempo completo contratados después del 31 de diciembre, 2023, será:

Solo el empleado	Empleado más esposo	Empleado más hijos	Empleado más familia
Contribución del distrito del 100 % del plan HMO básico	Contribución del distrito de hasta \$17,000	Contribución del distrito de hasta \$17,000	Contribución del distrito de hasta \$19,000

La contribución del distrito para empleados de tiempo completo contratados antes del 31 de diciembre, 2023, vigente el 1 de enero, 2025, será:

Solo el empleado	Empleado más esposo	Empleado más hijos	Empleado más familia
Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$9,540 o 100 % del plan HMO básico	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$19,932	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$17,484	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$28,908

- c. El distrito propuso aumentar los requisitos para obtener prestaciones para empleados de tiempo parcial de 4 horas a 6 horas al día para todos los nuevos empleados después del 31 de diciembre, 2023.

- d. El distrito propuso que los empleados contratados después del 31 de diciembre, 2023, que trabajen 6 horas al día o más, cumplirán con los requisitos para una cobertura de salud prorrateada proporcionada por el distrito:

6 horas	6.5 horas	7 horas	7.5 horas
75 % del plan médico pagado por el distrito	81.25 % del plan médico pagado por el distrito	87.5 % del plan médico pagado por el distrito	93.75 % del plan médico pagado por el distrito

- e. El distrito propuso dos días de formación profesional para el año escolar 2023-2024.
- f. El distrito está de acuerdo con la CSEA en formar dos comités para atender a:
- i. Niveles de dotación de personal
 - ii. Capacitación y formación profesional para empleados clasificados.

Los equipos de negociaciones volverán a reunirse el lunes, 2 de octubre, 2023. Es importante saber que las negociaciones no son públicas.

El distrito, la OTA y la CSEA escogen a los miembros de su equipo de negociación, respectivamente. La mayoría son empleados del OUSD trabajando de parte de ustedes para llegar a una meta común. Conozcan a los [miembros del equipo del distrito](#).